

INFORMARE PRIVIND ACORDAREA UNOR  
ZILE LIBERE PĂRINȚILOR PENTRU  
SUPRAVEGHEREA COPIILOR, ÎN SITUAȚIA  
ÎNCHIDERII TEMPORARE A UNITĂȚILOR DE  
ÎNVĂȚĂMÂNT

31.03.2020

**Cadru de reglementare:** Legea nr. 19 din 14 martie 2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ și Hotărârea nr. 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020.

Potrivit art. 49 din Decretul nr. 195/2020, **pe durata stării de urgență, cursurile din toate unitățile și instituțiile de învățământ se suspendă.**

Astfel prin Legea nr. 19/2020 se acordă zile libere plătite pentru supravegherea copiilor, în situația în care se suspendă cursurile sau se închid temporar unitățile de învățământ unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu, cu excepția zilelor lucrătoare din perioada vacanțelor școlare.

De asemenea, conform Ordonanței de urgență nr. 32/26.03.2020, părinții ai căror copii sunt înscriși în **unitățile de educație antepreșcolară** beneficiază de drepturile prevăzute de Legea nr. 19/2020.

Pentru a beneficia de această măsură, este necesară **îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:**

**1)** persoana are copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ

**și**

**2)** locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.




### Persoanele care pot beneficia de această măsură:

- unul dintre părinți;
- părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în condițiile în care activitatea serviciului de zi este suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu;
- părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile legii nr. 448/2006, republicată, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate a fost suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

### Situațiile în care NU se poate beneficia de această măsură:

- când unul dintre părinți este în concediu pentru creșterea copilului sau în concediu fără plată prevăzut de dispozițiile art. 11 alin. 2 din OUG nr. 111/2010 sau în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 7 ani prevăzut de dispozițiile art. 31 alin. 1 din OUG nr. 111/2010;
- când unul dintre părinți este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- când unul dintre părinți se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- când contractul individual de muncă al unuia dintre părinți este suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii;
- în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit;
- **personalul din unitățile sanitare publice și alte categorii stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, al ministrului economiei, energiei și mediului de afaceri, și al ministrului transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor, după caz, nu pot beneficia de această măsură\*.**



**Notă\*** aceste categorii care nu pot beneficia de măsura prezentată, au dreptul la o majorare a salariului în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență, în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de drepturile reglementate în această lege.

## Cum se poate beneficia de această măsură?

Părintele care îndeplinește condițiile mai sus menționate trebuie să depună la angajatorul acestuia următoarele documente:

- cerere privind acordarea zilelor libere;
- declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit Legii nr. 19/2020, respectiv că nu se află în concediu de odihnă sau concediu fără plată\*\*;
- o copie a certificatului de naștere al copilului.

**Notă\*\*** Modelul declarației este prevăzut în Anexa la HG nr. 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

**Notă\*\*** Această prevedere nu se aplică persoanei singure din familia monoparentală.

**Atenție!!!** Prevederile Legii nr. 19/2020 se aplică tuturor angajaților atât din mediul public, cât și din cel privat. **Excepție** fac angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din **unitățile sanitare și de asistență socială**, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă – *măsurile se pot aplica doar cu acordul angajatorului*, doar după epuizarea următoarelor opțiuni: programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemunca.

Numărul de zile libere acordate, respectiv numărul de zile lucrătoare pentru care se acordă majorarea pentru categoriile care nu pot beneficia de măsura prezentată, se stabilesc de către Guvern, prin hotărâre, pentru fiecare situație.

### Informații generale despre indemnizație:

- indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului, și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat;
- este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- se decontează din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale numai pe perioada în care autoritățile competente decid închiderea unităților de învățământ;
- angajatorii pot cere numai decontarea sumelor reprezentând indemnizația netă, încasată efectiv de părinte, impozitele și contribuțiile de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plata contribuției asiguratorii pentru muncă aferente indemnizației se suportă de angajator .

### Documente necesare pentru decontarea indemnizației:

- se transmit de către angajatori, prin e-mail (sau, dacă acest lucru nu este posibil, prin orice alt mijloc de comunicare), la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației;
- cererea pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației, datată și semnată de reprezentantul legal, care va conține următoarele elemente: datele de identificare ale angajatorului, inclusiv adresa de e-mail, contul bancar, numele reprezentantului legal al angajatorului, suma totală solicitată, numărul angajaților pentru care s-a solicitat suma;
- lista angajaților care au beneficiat de zilele libere, precum și indemnizația acordată pe această perioadă;
- copii de pe ștatele de plată din care să reiasă acordarea indemnizației;
- declarația pe propria răspundere\*\*\* a reprezentantului legal al angajatorului prin care se atestă că lista angajaților anterior menționată conține persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020;
- dovada plății contribuțiilor și impozitelor aferente lunii în care s-a plătit indemnizația;
- decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație se face în termen de 60 de zile calendaristice de la data înregistrării documentelor anterior menționate.

**Notă\*\*\*** Modelul declarației a fost aprobat prin Ordinul nr. 346/2020 privind aprobarea modelului declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c) din Hotărârea Guvernului nr. 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

**CFZRO continuă să monitorizeze evoluția situației și diferitele măsuri adoptate spre a vă fi aduse la cunoștință și a vă fi de folos.**



**COLEGIUL  
FIZIOTERAPEUȚILOR  
DIN ROMÂNIA**