



Modificările intervenite ca urmare a OUG nr. 32/2020 le veți regăsi în materialul prezentat în continuare ca fiind evidențiate prin culoarea portocaliu, iar dispozițiile abrogate, care nu se mai aplică, au fost eliminate.

Informații privind măsurile de protecție socială care ar putea fi aplicate formelor de exercitare în regim independent a profesiei de fizioterapeut și salariilor acestora

26.03.2020



**COLEGIUL
FIZIOTERAPEUȚILOR
DIN ROMÂNIA**



modificate și completate în 31.03.2020

Cadru de reglementare:

Art. XI-XV¹ din Ordonanța de urgență nr. 30/18.03.2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2,

modificată prin Ordonanța de urgență nr. 32/26.03.2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială.

Notă*

Informațiile pe care vi le punem la dispoziție mai jos sunt orientative, nefiind în mod obligatoriu complete și actualizate, au doar caracter general și nu vizează situația particulară a fiecăruia dintre dvs., nu constituie consultanță profesională de specialitate (pentru situația dvs. particulară va recomandăm să consultați persoană cu calificări corespunzătoare). Totodată, vă recomandăm să luați în calcul că măsurile de protecție socială reglementate de actele normative enumerate mai jos pot fi modificate/completate oricând cu prevederi specifice unui anumit domeniu/sector de activitate sau unei anumite categorii de salariați.

Informații suplimentare, oficiale, puteți obține de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), care a organizat un call-center intern și a stabilit un număr unic de apel la care cetățenii pot suna: 021/4444000 sau la Serviciul central de asistență telefonică a contribuabililor din cadrul ANAF: 031 403 91 60 **sau de la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, care pune la dispoziție pe website atât numere de telefon, cât și adrese de e-mail dedicate.**

I. Șomajul tehnic – ca măsură de protecție socială prevăzută la art. XI-XIV din O.U.G. 30/2020

Informații generale:

Șomajul tehnic presupune suspendarea contractului individual de muncă al angajaților tuturor formelor de exercitare independentă a profesiei de fizioterapeut, din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității acestuia.

Formele de exercitare independentă a profesiei de fizioterapeut care ar putea aplica măsura de protecție socială a șomajului tehnic (NUMAI dacă sunt întrunite și condițiile speciale prezentate mai jos) trebuie să aibă calitatea de angajatori (**angajații fiind încadrați cu contract individual de muncă**), acestea putând fi:

- societățile comerciale constituite în baza prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- alte entități cu sau fără personalitate juridică furnizoare de servicii de fizioterapie;

Valoarea indemnizației de care pot beneficia salariații și care va fi suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj va fi cuprinsă între:

- minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătit din fondul de salarii;
- maxim 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020**, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Notă** Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 este de 5.429 lei (art. 15 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020). Astfel, salariatul poate primi 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 4.072 de lei brut.

Notă** În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Perioada pe parcursul căreia se poate beneficia de măsură: **DOAR pe perioada stării de urgență** instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, **în care a intervenit suspendarea temporară a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului.**

De aceasta indemnizație urmează să beneficieze salariații **angajatorilor** care îndeplinesc următoarele **condiții:**

Angajatorul întrerupe activitatea total sau parțial, în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate.

Pentru angajatori **plata indemnizației se va realiza în baza următoarelor documente** (depusă prin poșta electronică către Agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza căruia își desfășoară activitatea și au sediul profesional):

1. cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
2. declarație pe propria răspundere;
3. lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului. ***

Notă* Modelul va fi aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale și publicat ulterior în Monitorul Oficial al României, Partea I.**

ATENȚIE!!! Considerăm ca în aceasta categorie se pot încadra fizioterapeuții care își desfășoară activitatea într-o formă independentă de exercitare a profesiei și care au calitatea de angajatori, angajații fiind încadrați cu contract individual de muncă.

ATENȚIE!!! Toate aceste aspecte cuprinse inițial în declarația pe proprie răspundere, vor fi verificate ulterior de autoritățile competente, urmand ca, în caz de declarații care nu corespund realității, să se dispună măsuri legale.

Note:

1. Pentru a obține indemnizația de șomaj tehnic, angajatorul depune online documentele la Agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

11. Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.

2. Indemnizația de șomaj tehnic este supusă impozitării, reținerii și plății de către angajator a contribuțiilor sociale obligatorii (impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate), conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **mai puțin impozitării, reținerii și plății Contribuției asiguratorii pentru muncă (C.A.M.).**

3. Calculul, reținerea și plata efectivă a impozitului/contribuțiilor mai sus menționate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

4. Declararea impozitului/contribuțiilor mai sus menționate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

5. Termenul de plată și declarare a obligațiilor este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

6. **Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizației** se face în cel mult **15** de zile de la depunerea documentelor de către angajator.

7. Plata indemnizației se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor.

8. Dacă un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizație.

9. Dacă un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

II. Măsură de protecție socială prevăzută la art. XV din O.U.G. 30/2020

Alți profesioniști***, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care **întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2** pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul **de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020 nr. 6/2020.**

Notă*** Potrivit art. 3 din Codul civil "sunt considerați profesioniști toți cei care exploatează o întreprindere. Constituie exploatarea unei întreprinderi exercitarea sistematică, de către una sau mai multe persoane, a unei activități organizate ce constă în producerea, administrarea ori înstrăinarea de bunuri sau în prestarea de servicii, indiferent dacă are sau nu un scop lucrativ."

De asemenea, beneficiază de această măsură de protecție socială și personalul care este încadrat prin altă modalitate prevăzută de lege, decât cea a contractului individual de muncă.

Note:

1. Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor **de asigurări sociale și de asigurări sociale de sănătate** în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. **Prin derogare de la Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, obligațiile fiscale privind calculul, declararea și plata acestora se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice.**

2. Plata indemnizației se realizează prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și structurile sale subordonate. Plata se efectuează în conturile bancare deschise la unitățile bancare de beneficiarii indemnizației.

Pentru a beneficia de indemnizație, persoanele îndreptățite depun, prin poșta electronică, la agenția teritorială, o cerere însoțită de copia actului de identitate și o declarație pe propria răspundere.

Modelul cererii și al declarației pe propria răspundere se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministerelor de resort, după caz.

Cererea și documentele se transmit la agențiile teritoriale până pe data de 10 a lunii curente pentru plata indemnizației din luna anterioară.

Plata indemnizației se face în cel mult 10 zile de la depunerea documentelor pentru perioada aferentă stării de urgență.

3. Potrivit art. 15 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 este de 5.429 lei. Astfel, profesioniștii pot primi 75% din salariul de bază, adică 4.072 de lei brut.

ATENȚIE!!! Toate aceste aspecte cuprinse inițial în declarația pe proprie răspundere, vor fi verificate ulterior de autoritățile competente, urmand ca, în caz de declarații care nu corespund realității, să se dispună măsuri legale.

CFZRO continuă să monitorizeze evoluția situației și diferitele măsuri adoptate spre a vă fi aduse la cunoștință și a vă fi de folos.



**COLEGIUL
FIZIOTERAPEUȚILOR
DIN ROMÂNIA**